

## **Публичный отчет за 2021 год председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 51**

Девиз профсоюзов: «Будь в команде профсоюза - нет сильней, дружной союза!», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном Новочеркасской городской организации Общероссийского профсоюза образования.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор. Коллективный договор на 2020/2022 годы был принят на профсоюзном собрании, зарегистрирован в управление по труду министерства труда и социального развития Ростовской области .

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норма, норм питания. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В начале года составляется план работы на текущий год.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения. Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Председатель ППО принимает самое активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудниками. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную

квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

На учете профсоюзной организации нашего учреждения на сегодняшний день состоит из 22 человек.

Общий охват профсоюзным членством составляет **85 %**.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный год не было.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- содействие выполнению коллективного договора;
- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Вся деятельность профсоюзной организации отражена в первичной документации:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- материалы по охране труда.

За отчетный период был проведен ряд заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, оказании материальной помощи членам профсоюза, согласование баллов в портфолио о проведении культурно – массовых мероприятий и другое.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда.

Ежегодно составлялся график на очередные отпуска сотрудников, учитывая их пожелания.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюзом может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась, в связи с длительным лечением, в связи с пожаром, смертью близких, в связи с перенесенной операцией и др.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников.

Дети сотрудников – членов профсоюза, получают новогодние подарки. Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет всех работников с днем рождения, юбилеями.

Председатель ПК:

О.В. Лукина